INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Ángela Eunice Hurtado Palacios

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Ángela Eunice Hurtado Palacios
Entidad u organización representada	Movimiento Social del Paro Cívico
Fecha de la sesión	11/19/2024
Duración de la sesión	1
Número de la sesión	10

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Explicar elementos y teoría sobre Planificación estratégica y sostenibilidad y entender la posibilidad de usar las herramientas dentro del rol del Mentee en la MASSBUEN.

Expliqué la presentación y parte teórica y entre las dos (mentora y menteé) identificamos qué elemento o estrategias pueden ser útiles para el momento actual de los proyectos en relación con el alcantarillado del Buenaventura y cómo se pueden implementar en la MASSBUEN.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

- Hablamos de la posibilidad real de hacer ajustes en proyectos como el alcantarillado.
- Planteamos cómo se verían los sprints en la planeación y momento actual en relación con el Ministerio de Vivienda y el Fondo somos Pacifico.

- Comentamos cómo el Estado más que preveer, opera desde una estrategia de apagar incendios y no causas de raíz.
- Establecimos que tampoco se pueden preever todos los riesgos ni situaciones que van surgiendo.
- Hablamos del escenario de la MASSBUEN donde se tiene el presupuesto para ejecutar el proyecto pero pronto de vencen los créditos y como no se ejecuta el presupuesto, toca tomar acción y darle uso a ese dinero.
- Hablamos sobre posibles planes de educación para la comunidad: aprender a valorar el agua como recurso y socializarles y ayudarles a entender que van a tener que pagar por su consumo, también de la apropiación y cuidado sobre la línea 27.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

- La importancia de generar escenarios colaborativos y de involucrar todo el tiempo a la comunidad para la sostenibilidad.
- La importancia de generar compromiso real de los actores involucrados desde el lado del estado.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

Presentar un plan semáforo, un documento de el progreso de la MASSBUEN y estado actual para poder mantener informadas a la parte y gestionar de forma más organizada y así poder mostrar victorias tempranas.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

La sesión se llevó a cabo de manera exitosa, llegamos a descubrir temas importantes y planes de acción entre las dos (mentora y menteé) que pueden ayudar a un avance en la MASSBUEN.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/WhatsApp-Image-2024-11-20-at-08.53.52.jpeg?id=AvQ8PN&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IkF2UThQTiIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjExMjI2NH0.iQbatz1y6PG2ODif5lqepq4vlxNSGpvkfl7LAK-frsY&signature=ad410cb1b24dbee4018b825f8ea1011eba4de73268f265111d97ac362454c2fb